

仲間と競争せず、弱い立場の人と共に団結して闘おう。

期間雇用社員の新規採用を主眼の正社員化を。

ゆめが、均等待遇

なげうし差別

ユニオンは労基法裁判に勝利したんやー！

2022春闘に勝利し、大幅賃上げ・大幅増員を勝ちとろう！ 第10回中央委員会で春闘方針確立



郵政産業ユニオン
PIWU

全労協・郵政産業労働者
ユニオン長崎中郵支部
機関紙・「みらい」
NO. 4226
'22年2月15日(木)
Tel・Fax 095-828-1953

おはようございます。
私たちは郵政ユニオンは2月4日・5日の2日間、東京で第10回中央委員会を開催しました。
委員会は昨年引き続きコロナ感染防止の観点からリモート併用で行われ、九州地本からも委員がリモートで出席しました。

委員会では、「22春闘方針」や昨年10月の「郵便サービス見直し」、同じく9月に会社から示された「労働条件の見直しに関する基本的な考え方」について多くの委員から意見が出され、活発な討論が行われました。

「春闘方針」については、中間決算でも多くの利益を計上し巨額の内部留保を持つ会社が、7年連続ベアゼロは許されない。内部留保を取り崩させる取り組みを展開する

第10回中央委員会アピール

私たち郵政産業労働者ユニオンは2月4日から2日間、第10回中央委員会を東京で開催し充実した討論の上に22春闘方針を確立した。

日本郵便では2021年10月から土曜日休配が始まり、職場では十分な要員が配置されず業務が混乱した。1月からの翌配体制の見直しでは、深夜専門で働く期間雇用社員が雇用と生活への不安のなかにある。ユニバーサルサービスを提供する責任を果たしていく上で、配達の休止や労働環境の見直しにおいて、国会の附帯決議にある労働条件の低下を許さぬ監視と運動を職場からつくり上げるとりくみが求められている。ゆうちょ銀行では、1月から各種料金改定により大幅な値上げが実施され、硬貨を伴う入金・出金にも手数料が発生することになった。またAIの導入とデジタル化の推進により窓口を縮小し、総人員3千人の削減と全体で550億円の経費削減が計画されている。手数料収入を増やす狙いの中で、労働強化と利用者への負担が増えサービスダウンが拡大する危険性をはらんでいる。かんぽ生命では、日本郵便の1万2千人のコンサルタント全員が、かんぽ生命へ兼務出向になり、営業拠点は現在の3分の1の局に集約される。営業や業務に不安を抱えたまま、負担だけが職場にのしかかる。不正営業による新規契約激減からの展望も見えていない。利潤追求の郵政民営化を問い直していくことが求められている。

郵政労契法20条裁判の最高裁判決を受けて、昨年9月に会社側から「基本的な考え方」が出された。「厳しい経営環境」を理由にコストイープンとして会社の持ち出しをしないことを柱に、正社員の処遇引下げを伴う提案は、正社員と非正規社員の分断や対立を持ち込むものであり、最高裁で勝ちとった「格差是正判決」を真っ向から否定するものだ。

今こそ、「誰のための労働組合」なのか真価が問われている。継続中の集団訴訟と追加訴訟に勝利するとともに、すべての労働者の待遇改善を前に進めいくため大きく踏み出していこう。

22春闘はコロナ禍で3度目のたたかいとなる。医療や物流など、エッセンシャルワーカーとして働かざるを得ない郵政労働者だからこそ、大幅な賃金引上げと諸要求の実現をたたかいとろう。

大幅賃上げ獲得！安心して働くことのできる職場、安心して生活できる社会をめざして、22春闘を全組合員の力を結集してたたかい抜くことを決意する(一部略)。

2022年2月5日
郵政産業労働者ユニオン 第10回中央委員会

「郵便サービス見直し」では、人員配置などその場のぎの対応に追われている。翌配体制の見直しに伴う深夜帯から昼間帯への移行で収入減にな



べき。最低賃金1500円となるよう非正規社員の郵政最賃・加算額の引き上げを求める。

「労働条件の見直し提案」については、①期間雇用社員の雇用上限制度の新設②有給の病気休暇の見直し③夏期・冬期休暇の見直し④祝日給の見直し、の4点全てが正社員の処遇引き下げを伴う改正提案で有り、最高裁判決をおとしめるものであり認めることはできない。

等々の意見が出されました。中央本部からは諸課題について先頭に立つてたたかう決意が示されました。

「労契法20条裁判」については、昨年9月に最高裁で勝ちとった「格差是正判決」を真っ向から否定するものだ。中央本部からは諸課題について先頭に立つてたたかう決意が示されました。



私たち郵政ユニオンは昨年の見直し提案があつて以降、「制度改悪反対ピラ」を全地本が一体とな

って局前や職場内で配布活動を展開してきました。その結果、12月20日には「祝日給の見直し」提案の撤回へと結びつきました。短期間で変化を生みだした教訓は、一歩足を踏み出し職場で働く労働者とともにたたかえば変化を作り出すことができるという事です。

22春闘を、労働者の力を結集してたたかい抜き、大幅賃上げ、労働条件改善を勝ち取りましょう!!

22春闘を、労働者の力を結集してたたかい抜き、大幅賃上げ、労働条件改善を勝ち取りましょう!!



Twitterページを開設しました! 未来のツクナツバーも見れます。https://twitter.com/Unionkyusyu ユニオン長崎で検索!